

ENTREPRISE - DEMANDE

1. Texte à afficher :

- **Sélectionner un/des talents.**
- Permettre la sélection du talent en cliquant directement dessus et non uniquement sur la petite case à cocher.
- Remplacer **Raison de la demande** par **Nature du contrat**.
- **Quand souhaitez-vous avoir le talent en entretien ? NB : Possibilité de préciser différentes disponibilités**
- **Estimation de la durée du contrat ?**
- **Informations complémentaires.**

CÔTÉ ADMIN - Changement de statut

1. Étape : Entretien programmé :

- Texte : **Programmer la date et l'heure de l'entretien.**

2. Texte pour l'étape "Entretien programmé" côté société :

- **Disponibilités choisies pour l'entretien.**

3. Bug à corriger :

- Lorsqu'on passe de **Discussion contractuelle** à **Sous contrat**, il y a une notification d'erreur. Cependant, le statut **Sous contrat** est bien enregistré. Corriger ce bug pour éviter l'erreur en notification.
- Dans le tableau de bord de l'entreprise, lorsqu'on clique sur **Sous contrat**, rien ne s'affiche dans l'onglet **Contrat**.

PROBLÈMES D'AFFICHAGE

1. Alerte emploi :

- Lorsque je vois un indicatif (exemple : chiffre 3), il n'y a rien qui s'affiche dans les données correspondantes. Vérifier pourquoi.

2. Demande reçue - Talent :

- Ajouter un onglet **Demandes reçues** pour permettre au talent de suivre les demandes qu'il reçoit :
 - Cet onglet afficherait les demandes reçues, notamment à l'étape de programmation d'entretien, avec les différentes disponibilités proposées par l'entreprise.
 - Une fois que le talent valide une des disponibilités, l'administrateur est notifié et transmet la confirmation à l'entreprise.
 - Permettre au talent de suivre l'évolution de la demande étape par étape (statut par statut) et d'interagir si besoin.

BUG DE SUIVI DES ÉTAPES DU RECRUTEMENT

1. À l'étape de recrutement, le statut reste bloqué sur **none**, même si le talent est déjà avec l'entreprise en **Discussion contractuelle** ou **Sous contrat**. Corriger ce problème pour que les étapes soient correctement mises à jour.