

question	Label	Catégories associées
q_1	Le poste auquel j'exerce me correspond, surtout dans les comportements qu'il implique.	(QVCT) Adaptation aux compétences (RPS) Reconnaissance des responsabilités
q_2	J'arrive à m'adapter à ce qu'on me demande pour jouer au mieux la/les missions rattachée(s) à mon poste.	(QVCT) Adaptation aux compétences (RPS) Reconnaissance des responsabilités
q_3	Je me sens compétent.e pour réaliser correctement mes tâches professionnelles et mener mes missions.	(QVCT) Autonomie (RPS) Reconnaissance des responsabilités
q_4	Je ne parviens pas à accomplir correctement ma ou mes missions en raison de mes autres engagements (familiaux, sociaux et/ou professionnels).	(QVCT) Charge de travail (RPS) Adéquation objectifs / moyens
q_5	Je me sens obligé.e de m'investir plus qu'il ne le faudrait pour assurer ma ou mes missions.	(QVCT) Autonomie (RPS) Reconnaissance des responsabilités
q_6	Je surmonte ma capacité d'adaptation pour assumer ma ou mes missions.	(QVCT) Adaptation aux compétences (RPS) Reconnaissance des responsabilités

question	Label	Catégories associées
q_7	Je me sens entièrement impliqué.e dans la ou les missions qui me sont attribuées.	(QVCT) Intérêt (RPS) Reconnaissance des responsabilités
q_8	C'est l'idée que je me fais (ou me faisais) de moi et des valeurs que je porte qui m'ont amené.e à vouloir exercer à ce poste.	(QVCT) Valeurs de l'entreprise identifiées (RPS) Rapport au travail lui-même
q_9	Le rythme de travail qui m'est imposé est tout à fait acceptable.	(QVCT) Possibilité de concentration (RPS) Contraintes de rythme
q_10	Je suis psychologiquement (ou moralement) épuisé.e lorsque je finis ma journée de travail.	(QVCT) Pénibilité morale et psychologique (RPS) Attention et vigilance
q_11	Je suis continuellement interrompu.e au cours de mon travail.	(QVCT) Possibilité de concentration (RPS) Interruption dans le travail
q_12	Je me sens submergé.e par le travail, je n'ai pas le temps de souffler.	(QVCT) Pénibilité morale et psychologique (RPS) Attention et vigilance

question	Label	Catégories associées
q_13	Je sais toujours ce que j'ai à faire pour mener au mieux mes missions.	(RPS) Participation aux décisions liées à son activité
q_14	Les objectifs professionnels qui me sont fixés par la hiérarchie sont clairs.	(QVCT) Clarté des objectifs
q_15	Les consignes qui me sont données par ma hiérarchie sont très bien définies.	(QVCT) Bonne définition des consignes
q_16	Les moyens que l'organisation met à ma disposition sont adaptés aux tâches et aux missions que j'ai à réaliser.	(QVCT) Organisation du travail
q_17	Je trouve que les conditions de travail dans lesquelles j'exerce sont assez bonnes.	(QVCT) Qualité de l'environnement de travail (RPS) Adéquation objectifs / moyens
q_18	Les réussites individuelles et collectives sont valorisées.	(RPS) Reconnaissance dans le travail
q_19	Mon environnement professionnel me permet de rester concentré.e sur les tâches que je dois réaliser.	(QVCT) Possibilité de concentration (RPS) Attention et vigilance

question	Label	Catégories associées
q_20	On me demande de faire un travail de qualité en un minimum de temps.	(QVCT) Pénibilité morale et psychologique (RPS) Contraintes de rythme
q_21	Je ne fais pas un travail de qualité, et cela ne me convient pas du tout.	(QVCT) Intérêt
q_22	On me demande très souvent de changer de tâches au dernier moment pour répondre aux urgences qui se présentent.	(QVCT) Urgence (RPS) Gestion de la polyvalence
q_23	On me demande très souvent de remplacer mes collègues au pied-levé, dans l'urgence et sans préparation.	(QVCT) Urgence (RPS) Gestion de la polyvalence
q_24	Les protocoles rattachés à mes tâches changent trop souvent.	(QVCT) Organisation du travail
q_25	Les tâches qui me sont attribuées sont trop nombreuses et trop variées.	(QVCT) Pénibilité morale et psychologique (RPS) Gestion de la polyvalence
q_26	Ma mission m'amène à avoir des responsabilités qui ne sont pas suffisamment reconnues.	(RPS) Reconnaissance dans le travail
q_27	Je travaille plus de 40 heures hebdomadaires dans le cadre de mon activité professionnelle.	(QVCT) Temps suffisant
q_28	Mes horaires de travail me conviennent tout à fait.	(QVCT) Cadence

question	Label	Catégories associées
		(RPS) Travail en horaires atypiques
q_29	Je connais suffisamment à l'avance mes horaires de travail et les changements éventuels sur mon planning de travail.	(QVCT) Flexibilité horaires (RPS) Prévisibilité des horaires de travail
q_30	Mon activité professionnelle me permet de concilier ma vie professionnelle et ma vie personnelle.	(QVCT) Possibilité de concentration (RPS) Reconnaissance dans le travail
q_31	Tant pour les horaires de travail que pour les périodes de vacances, mon employeur prend en compte ma vie de famille.	(RPS) Conciliation vie professionnelle / vie privée
q_32	Il m'est possible de sortir plus tôt de mon travail pour répondre à des imprévus extraprofessionnels.	(RPS) Conciliation vie professionnelle / vie privée
q_33	Je trouve que l'organisation fait l'effort de tenir compte de nos valeurs et sensibilités culturelles dans la prise de la plupart des décisions.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
q_34	Bien malgré moi, je dois adopter une attitude bienveillante et disponible envers les autres (face au public, aux collègues, aux hiérarchiques et aux partenaires).	(QVCT) Exigence Emotionnelle (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
q_35	Dans le cadre de ma mission, je "prends" sur moi pour ne pas montrer mes véritables émotions.	(RPS) Nécessité de maîtriser ses propres

question	Label	Catégories associées
		émotions
q_36	L'organisation fait régulièrement la promotion d'événements culturels pour mieux nous connaître et encourager la cohésion.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
q_37	Il m'est donné la possibilité de travailler en toute autonomie.	(RPS) Marge de manœuvre
q_38	Je prends le temps d'échanger avec mes collègues lorsque j'en ressens le besoin.	(QVCT) Présence de soutien (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
q_39	Je sollicite beaucoup mes émotions dans le cadre de mon activité (exemple : confrontation fréquente à la souffrance/détresse du public).	(RPS) Contact avec la souffrance humaine
q_40	Je pense vraiment gagner en compétences dans l'exercice de ma mission actuelle.	(RPS) Insécurité socio-économique
q_41	J'entretiens de bonnes relations avec mes collègues.	(QVCT) Cohésion (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
q_42	L'équipe dans laquelle j'évolue est très bien organisée (tout le monde sait quoi faire et avec qui, et quand le faire).	(QVCT) Entraides (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
q_43	Dans le cadre de mon travail je me sens soutenu.e par mes collègues.	(QVCT) Présence de proches (RPS) Soutien

question	Label	Catégories associées
		hiérarchique
q_44	Il y a une très bonne cohésion entre les collègues au sein de mon entreprise.	(QVCT) Cohésion (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
q_45	Ma hiérarchie sait m'écouter et prendre en considération mes souhaits.	(QVCT) Écoute (RPS) Soutien hiérarchique
q_46	En général nous travaillons tous dans un total respect mutuel.	(QVCT) Respect mutuel (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
q_47	Je travaille dans une ambiance très conviviale.	(QVCT) Convivialité (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
q_48	Je rencontre de l'hostilité au travail de la part de certains collègues.	(QVCT) Respect mutuel (RPS) Violence interne au travail
q_49	Je me sens reconnu.e dans mon travail par l'Organisation.	(QVCT) Reconnaissance (RPS) Reconnaissance dans le travail
q_50	On me donne les moyens nécessaires pour travailler dans des conditions optimales.	(QVCT) Poste de travail adéquat

question	Label	Catégories associées
		(RPS) Adéquation objectifs / moyens
q_51	Ma hiérarchie reconnaît la qualité de mon travail et le fait savoir.	(RPS) Reconnaissance dans le travail
q_52	Ma hiérarchie est assez équitable envers les membres de mon équipe, autant dans ses choix que dans ses décisions.	(QVCT) Équité
q_53	J'ai toute confiance en ma hiérarchie autant dans ses choix que dans ses décisions.	(QVCT) Confiance
q_54	La culture organisationnelle correspond à ce que je recherche dans un environnement de travail.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
q_55	En toute objectivité, je considère que mon salaire évolue correctement au regard de l'évolution du travail que je produis et de mon ancienneté dans l'entreprise.	(QVCT) Évolution
q_56	Je considère que le niveau de mon salaire correspond au travail qu'on me demande de réaliser.	(QVCT) Caractère juste
q_57	Je considère qu'il y a dans l'entreprise une parfaite équité au niveau des salaires, au regard des fonctions et des missions de chacun des salariés.	(QVCT) Caractère juste
q_58	Je parviens à faire un travail de qualité.	(QVCT) Utilité
q_59	Je suis heureux/épanoui.e d'exercer mon métier de la manière dont je le fais.	(QVCT) Intérêt
q_60	J'exerce dans une organisation dont l'image véhicule des valeurs dans lesquelles je me reconnais.	(QVCT) Valeurs de l'entreprise identifiées

question	Label	Catégories associées
q_61	La gestion des tâches mise en place au sein de l'organisation respecte les valeurs prônées.	(QVCT) Respect de l'entreprise pour ses salariés
q_62	La qualité des services rendus aux partenaires et bénéficiaires respectent toujours les valeurs prônées par l'organisation, et j'en suis fier.e	(QVCT) Respect de l'entreprise pour ses clients
q_63	Je pense que mon travail est reconnu comme utile (tant à l'organisation qu'aux partenaires et bénéficiaires).	(RPS) Reconnaissance dans le travail
q_64	Je m'inquiète de l'avenir incertain de l'organisation.	(RPS) Insécurité socio-économique
q_65	Je pense que les compétences que j'ai développées jusqu'ici en exerçant mon métier me permettraient de trouver facilement un emploi en dehors de l'organisation.	(RPS) Insécurité socio-économique
q_66	Dans le contexte actuel, je crains de perdre mon emploi	(RPS) Insécurité socio-économique
q_67	Les évolutions de mes conditions de travail sont prises en compte par mon employeur, et je me sens accompagné(e) dans ce cadre.	(QVCT) Accompagnement du changement
q_68	Mon avis est pris en compte par ma hiérarchie lorsqu'une décision qui concerne mon travail doit être prise.	(QVCT) Présence de soutien
q_69	Je trouve que ma hiérarchie prend la plupart de ses décisions en toute transparence.	(QVCT) Transparence
q_70	Mon employeur prend en compte ma situation personnelle lorsqu'il est amené à me confier des tâches à réaliser ou à me définir une mission.	(QVCT) Considération situation personnelle

question	Label	Catégories associées
		(RPS) Soutien hiérarchique
q_71	Je peux dire que les spécificités culturelles des collègues sont prises en compte par notre employeur.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
q_72	Mon employeur me considère avant tout comme une personne avant de me considérer comme un.e employé.e subalterne.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
q_73	Les nouvelles technologies de l'information et de communication (NTIC) que nous utilisons sont adaptées à mon travail au quotidien.	(QVCT) NTIC
q_74	Les formations qui me sont proposées pour développer mes compétences sont de qualité.	(QVCT) Qualité de la formation
q_75	Il m'est donné la possibilité d'accéder aux formations qui m'intéressent.	(QVCT) Accessibilité
q_76	Je peux dire que ma hiérarchie est assez proche de ses collaborateurs.	(QVCT) Proximité
q_77	Le service RH de l'organisation m'est assez accessible lorsque j'ai besoin de le solliciter.	(QVCT) Proximité RH
q_78	Je me sens très bien accompagné.e face à toute situation de changement (en lien avec mon travail).	(RPS) Conduite du changement dans l'organisation
q_79	L'organisation reconnaît la qualité de mon travail et le fait savoir.	(RPS) Reconnaissance dans le travail
q_80	Les décisions sont assez équitables en général	(QVCT) Equité
q_81	Je ne crains pas pour mon intégrité physique dans l'exercice de mon métier.	(RPS) Attention et vigilance

question	Label	Catégories associées
q_82	Certains de mes collègues sont devenus de véritables amis.	(QVCT) Présence de proches (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
q_83	Les avantages en plus de mon salaire me paraissent raisonnables	(QVCT) Avantages en nature
q_84	Je suis fier.e d'appartenir à cette organisation.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
q_85	Avez-vous des commentaires, suggestions ou expériences personnelles à partager ?	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées