

IPIKAR
CONSULTING

Conseil
En Restructuration d'Entreprise
Et Relations Humaines

O R G A N I S E

La journée **QVCT**[®]

By IPIKAR

QUALITÉ DE VIE ET
DES CONDITIONS
DE TRAVAIL

EDITION 3

**Ensemble, façonnons
des organisations plus
humaines, plus inclusives
et plus performantes !**

SEMINAIRE RH **THÈME:** **CULTURE** ORGANISATIONNELLE

Une dynamique sociale au service d'un
environnement de travail sain, collaboratif et
propice à l'innovation et à la performance

JEUDI
05 JUIN
2025



LOME-TOGO



WWW.IPIKAR-CONSULTING.COM

SOMMAIRE

PAGES

2	LA JOURNÉE QVCT C'EST QUOI?
3	IPIKAR CONSULTING
4	RETOUR EN IMAGE EDITION N°1
5	RETOUR EN IMAGE EDITION N°2
6	PARTENAIRES & PARTICIPANTS EDITION N°1
7	PARTENAIRES & PARTICIPANTS EDITION N°2
8	STATISTIQUE SEMINAIRE EDITION N°1
9	STATISTIQUE SEMINAIRE EDITION N°2
10	LA CULTURE ORGANISATIONNELLE
11	POURQUOI PARTICIPER
12	INTERVENANTS
13	PACKS SPONSORS
14	LE FORMULAIRE D'INSCRIPTION
15	LES MODALITES DE PAYEMENT

UNE INITIATIVE ENGAGÉE POUR TRANSFORMER LE MONDE DU TRAVAIL

Face aux défis croissants du monde professionnel, **IPIKAR CONSULTING** a initié en [année de la première édition] la **Journée QVCT**, un rendez-vous annuel visant à **éclairer, sensibiliser et outiller les entreprises, les collaborateurs et les consultants** sur les enjeux de la **Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)**. Cette journée s'inscrit dans une démarche proactive : faire évoluer les organisations vers **des environnements de travail plus sains, plus performants et plus humains**.

UN PARCOURS ÉVOLUTIF AU SERVICE DES ENTREPRISES ET DES COLLABORATEURS

Depuis sa création, chaque édition de la Journée QVCT met en lumière **une thématique clé**, en lien avec les réalités et les défis actuels du monde du travail :

1^{er} ÉDITION : Les enjeux de la QVCT et l'impact des Risques Psychosociaux (RPS)

Une réflexion approfondie sur les **leviers d'amélioration des conditions de travail**, la prévention du stress et des risques psychosociaux, et l'importance d'une approche intégrée du bien-être en entreprise.

2^e ÉDITION : L'Onboarding – Clé d'une intégration réussie

L'accent a été mis sur **l'accueil et l'intégration des nouveaux collaborateurs**, un enjeu stratégique pour l'engagement, la fidélisation et la performance des équipes. Des pratiques innovantes et des outils concrets ont été partagés pour optimiser cette étape cruciale du parcours collaborateur.

3^e ÉDITION : La culture organisationnelle – Levier stratégique pour une performance durable (Édition à venir cette année)

Cette nouvelle édition s'intéresse à **la culture d'entreprise** en tant que facteur clé d'adhésion, d'innovation et de résilience. Comment façonner une culture organisationnelle forte et alignée avec les enjeux stratégiques ? Quels impacts sur la motivation, la collaboration et l'efficacité des équipes ? Autant de questions essentielles qui seront abordées à travers des échanges, des retours d'expériences et des outils concrets.

Un espace d'échange et d'action pour les acteurs du changement

La **Journée QVCT de IPIKAR CONSULTING** ne se limite pas à un simple événement : c'est **une plateforme de réflexion, d'apprentissage et de transformation**.

Grâce à des **conférences animées par des experts, des ateliers interactifs et des partages d'expériences**, chaque édition permet aux participants de repartir avec **des solutions applicables et une vision plus claire des enjeux liés à la QVCT**.

Un rendez-vous incontournable pour tous les acteurs engagés dans la transformation du monde du travail !

Rendez-vous
pour cette **3^e édition**
dédiée à la
culture
organisationnelle !

PREMIER CABINET EN AFRIQUE EXPERT EN

RESTRUCTURATION D'ENTREPRISE ET RELATIONS HUMAINES

Nos expertises

QVCT - RH - CRM - SMQ

Nos outils

Enquêtes - Formation - Ateliers -
Team Building - Recrutement

OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE & DE LA MARQUE EMPLOYEUR

- Accompagnement à la démarche Bien-Être et Qualité de Vie et des Conditions de Travail
- Conduite du changement
- Intermédiation

ASSURANCE QUALITÉ & IMAGE DE MARQUE

- Amélioration de l'expérience client
- Gestion de la relation client
- Développement de portefeuille clients





RETOUR EN IMAGE PREMIERE EDITION

Thème: LES FONDAMENTAUX DE LA QVT /QVCT

La QVCT et les impacts des risques psychosociaux sur le développement des entreprises et organisation

Thème: **L'ONBOARDING**

L'intégration comme levier de performance et boosteur de la marque employeur des entreprises et institutions



Partenaires



Orabank
Togo



BRASSERIE BB LOMÉ SA
le label qualité



Participants



HÔTEL SARAKAWA



CNEJ Coalition Nationale pour
l'Emploi des Jeunes

Partenaires & Participants

Edition n°2

En collaboration avec



Partenaires



Orabank
Togo



Ecobank
The Pan African Bank



dwdg.
DoWellDoGood



Participants



Kékéli
Efficient Power



CNEJ
Coalition Nationale pour
l'Emploi des jeunes



Statistiques séminaire

Edition n°1

43 | Nombre total
de participants

Nombre de
partenaires :

ORABANK, BRASSERIE BB Lomé, ATGRH, CNP,
SENAKPON GROUP, G&A africa Consulting

Nombre de pays
représenté :



Secteur d'activité
présent :

Banque, Énergie, Assurance, Automobile,
Agro-alimentaire, Industriel, Emploi, Hôtellerie,
Transport Maritime, Régulation des relations de
travail, Le Conseil National du Patronat, Médecine

Objectif atteint 57%

100%



Statistiques séminaire

Edition n°2

73

Nombre total
de participants

Nombre de
partenaires :

ORABANK, AGF, ECOBANK, NEUROTECH, LOME
ACTU, ATGRH, CNP, SENAKPON GROUP, DO WELL
DO GOOD, G & A AFRICA CONSULTING, ASKY,
TOGOCOM, MASTER COACH

Nombre de pays
représenté :



Secteur d'activité
présent :

BANQUE, ÉNERGIE, INFORMATIQUE, ASSURANCE,
TELECOM, COMMERCIAL, INDUSTRIEL, AERIEN, AGRO
ALIMENTAIRE, EMPLOI, CONSEIL, AEROPORTUAIRE

Objectif atteint 73%

100%

LA CULTURE ORGANISATIONNELLE/ CULTURE D'ENTREPRISE:

Levier stratégique pour une performance durable

Pourquoi la culture d'entreprise est-elle un enjeu majeur ?

Dans un contexte actuel où le monde du travail est en constante évolution, la culture organisationnelle joue un rôle fondamental dans la performance et la pérennité. Elle s'impose comme un **facteur clé de succès** pour les entreprises et conditionne leur capacité d'adaptation aux défis actuels.

Plus qu'un simple cadre de valeurs ou de pratiques internes, elle définit l'identité profonde d'une organisation, influence son attractivité et façonne l'engagement des collaborateurs. Une culture forte et cohérente permet non seulement de fédérer les équipes autour d'une vision commune, mais aussi d'assurer une meilleure résilience face aux transformations du marché.

Loin d'être figée, la culture organisationnelle doit s'adapter aux défis actuels : digitalisation, nouveaux modes de travail, attentes des générations montantes ou encore quête de sens et d'impact sociétal. Lorsqu'elle est bien définie et alignée avec les objectifs stratégiques, elle devient un puissant levier de motivation, d'innovation et de fidélisation des talents. À l'inverse, une culture mal maîtrisée ou en décalage avec les réalités du terrain peut freiner la cohésion interne et limiter la capacité d'évolution de l'entreprise.

Pour cette troisième édition de la Journée QVCT, nous proposons une réflexion approfondie sur la manière dont les entreprises peuvent bâtir et faire évoluer leur culture organisationnelle pour en faire un véritable moteur de transformation. À travers des interventions d'experts, des échanges d'expériences et des ateliers pratiques, les participants auront l'occasion d'acquérir des outils concrets pour analyser, structurer et renforcer la culture de leur organisation. Ce sera également l'opportunité d'explorer les liens entre culture d'entreprise, engagement des collaborateurs et performance durable, dans une approche résolument tournée vers l'action.

Rejoindre cette édition, c'est prendre part à une dynamique collective visant à repenser les modèles d'organisation et de management pour bâtir des environnements de travail plus cohérents, inspirants et alignés avec les ambitions stratégiques des entreprises.

Une culture positive, forte et cohérente impacte directement **l'image, la performance, l'innovation et la rétention des talents**.

Elle permet de :

- **Créer un environnement propice à l'engagement** : des collaborateurs qui adhèrent aux valeurs et aux pratiques de l'entreprise sont plus motivés et impliqués.
- **Faciliter l'adaptation aux changements** : une culture organisationnelle bien définie favorise l'agilité et la résilience face aux évolutions du marché.
- **Attirer et fidéliser les meilleurs talents** : dans un contexte de compétition accrue, la culture d'entreprise devient un véritable argument de différenciation.
- **Encourager l'innovation et la collaboration** : un climat de confiance et de partage d'idées renforce la créativité et la synergie au sein des équipes.
- **Aligner les stratégies et renforcer la cohésion interne** : une culture clairement définie assure une meilleure compréhension des objectifs et une harmonisation des pratiques managériales.

POURQUOI

PARTICIPER À NOTRE SÉMINAIRE SUR LA CULTURE ORGANISATIONNELLE



Les participants auront l'occasion **d'approfondir leur compréhension de la culture organisationnelle** et d'acquérir **les techniques et outils les plus pertinents pour bâtir une culture forte, alignée avec les enjeux stratégiques de leur entreprise.**

Rejoignez notre séminaire et explorez les leviers essentiels pour faire de la culture organisationnelle un véritable atout stratégique !

- **Comprendre l'impact stratégique de la culture organisationnelle**

- o Maîtriser les clés d'une transformation culturelle réussie et décrypter son influence sur la productivité, l'attractivité et la fidélisation des talents.

- **Apprendre à aligner culture et vision d'entreprise**

- o Identifiez les leviers pour faire évoluer votre culture interne en cohérence avec vos objectifs stratégiques.

- **Développer une vision stratégique de la culture organisationnelle**

- **S'inspirer des meilleures pratiques et retours d'expérience**

- **Acquérir des outils concrets et actionnables**

- **Échanger avec des experts et des pairs**

- **Profitez d'un cadre privilégié pour partager des défis et enrichir votre réseau professionnel.**

À QUI S'ADRESSE CE SÉMINAIRE ?

Dirigeants d'entreprise, managers, DRH, chefs de service, responsables transformation, consultants... Toute personne impliquée dans le développement et l'évolution des organisations !

PLANNING

du séminaire

08h - 8h30	Accueil des participants	
08h30 - 8h40	Présentation de l'évènement/Modérateur	
08h40 - 09h00	Introduction/Organisateur	
09h00 - 10h00	Panel 1	Culture d'inclusion et d'égalité(DEI) : ce que dit le Code du travail togolais sur la transformation des pratiques organisationnelles
10h00 - 10h15	<i>Pause Café</i>	
10h15 - 11h15	Panel 2	Culture organisationnelle & (RSE) : un tandem pour un impact durable
11h15 - 12h15	Panel 3	Rebranding institutionnel : comment la culture d'entreprise soutient-elle la transformation de l'image organisationnelle ?
12h15 - 14h00	<i>Pause Déjeuner</i>	
14h00 - 15h00	Panel 4	Le Fit culturel : quand la culture organisationnelle devient un critère clé pour attirer et retenir les talents
15h00 - 16h00	Panel 5	Transformation numérique et culture organisationnelle : comment réussir l'harmonisation dans un environnement digitalisé
16h00 - 16h15	<i>Pause Café</i>	
16h15 - 17h15	Échanges et débat	
17h15 - 17h30	Clôture du séminaire	



Jean Claude DOGO
Consultant RH, ancien Président
de l'association togolaise des
GRH



Rosine ANEKE
Directeur du Capital humain
À Bridge BANK Côte d'Ivoire



Jean ADOLEHOUME
Directeur Administratif du
groupe allemand Heidelberg-
materials pour le Togo. Le
Benin et le Burkina Faso



Gerlix ADANKON
Directeur Général RightCom
Distribution - Consultant en
transformation digitale, stratégie
de développement et CX



Francis ATTIOGBE
Directeur des Ressources
Humaines du groupe ASKY



TOTO Dzifa
Inspecteur du travail et des
lois sociales



Wallace Max Patrick
Directeur des Ressources
Humaines à ECOBANK Togo



Marcellin GANDONOU
Executive coach -Auteur-
Conférencier international



Pierre-yvan HOUSSOU
Senior Manager-
Tony Blair Institute



Regine MOUKETE
Consultante évaluatrice QVCT
& RPS-Formatrice Chief
Happiness Officer CI



Samuel AMOUZOU
Analyste Consultant RH &
HRBP Afrique de l'Ouest et
de l'Est



Gloria AMEGAVIE
Régional Talent Developer
à TotalEnergies



Thomas CAKPO
Coach certifié
Directeur Division L - DTM



Rabiadou BELLO
Experte QVCT, Consultante
en Ressources Humaines,
Fondatrice du cabinet IPIKAR



Chris KOEHLER
Cofondateur Edomatch

PACK SPONSORS DE

LA JOURNÉE

QVCT®

BY IPIKAR

LES TARIFS

	Bronze	Silver	Gold	Diamond
Logo sur le livret programme de l'événement	X	X	X	X
Logo sur le photocall de l'événement	X	X	X	X
Visuel individuel relayé sur les réseaux sociaux de IPIKAR		X	X	X
Logo sur le fond de scène		X	X	X
Logo sur le générique de la vidéo best of			X	X
Nombre d'invitations VIP (table VIP avec les intervenants)	02	03	05	07
Tarif	1.000.000 CFA HT	1.500.000 CFA HT	2.000.000 CFA HT	3.000.000 CFA HT
Tarif individuel (1 participant)	150.000 CFA HT			

LE FORMULAIRE D'INSCRIPTION

RAISON SOCIALE :
ADRESSE :
CODE POSTAL : VILLE :
PAYS : TEL :
FAX : E-MAIL :

INFORMATION FACTURATION

Société :

Nom(s) et E-mail des participants

1-

2-

3-

RESPONSABLE DU DOSSIER

Mme Mlle Mr

Nom :

Prénom :

Fonction :

Tél : Fax :

E-mail :

LES MODALITES DE PAYEMENT

Remplir le formulaire d'inscription et l'accompagner de:

■ Chèque libellé à l'ordre de IPIKAR CONSULTING B.P. 8690 LOME (TOGO)

Ou par

Virement bancaire à l'ordre de:

■ IPIKAR CONSULTING

BANQUE ATLANTIQUE TOGO

Agence Centrale

01 B.P. 3256 LOMEI (TOGO)

Banque : TG138 / Guichet : 01001 / Compte : 040167430002 / Clé : 77

IBAN : TG53 TG13 8010 0104 0167 4300 0277

SWIFT : ATTGTGTGXXX

NB: prière envoyer la preuve du virement par mail

A retourner au plus tard le 23 Mai 2025 à :

■ IPIKAR Consulting - email: rbello@ipikar-consulting.com

Tel: +228 90 05 41 60 / +228 99 40 53 33

NOS PRESTATIONS RH ADAPTEES A VOS BESOINS



SENSIBILISATION DES EQUIPES SUR LE « CARE MANAGEMENT » « MANAGEMENT BIENVEILLANT » « MANAGEMENT HUMAIN »

CONFERENCES ●

Pistes de réflexion sur les nouveaux enjeux du management

SEMINAIRES FORMATIONS, MASTERCLASS ●

Quelques thématiques :

Qualités relationnelles au travail, Leadership et management d'équipe (LME)
Qualité de Vie au travail (QVT), intégration et engagement des collaborateurs...

TEAM BUILDING ●

ACCOMPAGNEMENT A LA MISE EN PLACE DE LA DEMARCHE QVT/QVCT

ENQUÊTE DE CLIMAT SOCIAL ●

Objectif :

Mise en lumière des ressentis et des motifs de satisfaction
et d'insatisfaction des collaborateurs

Méthodologie :

Administration et gestion des questionnaires
Présentation, débriefing et recommandations

RESTITUTION DES LIVRABLES ●

Rapports de synthèse destinés à l'équipe dirigeante
Rapports individuels destinés aux participants
Proposition d'axes d'amélioration

ASSISTANCE DANS LA MISE EN ŒUVRE DE PLANS D'ACTION ●

Mise en place, sensibilisation et formation des équipes
Appui (conseil/technique)

SUIVI OPERATIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT AU MAINTIEN DE LA MOBILISATION ●

Objectif :

Augmenter le taux d'engagement des collaborateurs

Méthodologie :

Réunions mensuelles pour validation des progressions ou ajustement des plans d'action.



Contacts :

Rabiatou BELLO

rbello@ipikar-consulting.com

+228 90 05 41 60