

Label	Catégories associées
Le rythme de travail qui m'est imposé est tout à fait acceptable.	(QVCT) Possibilité de concentration (RPS) Contraintes de rythme
Je suis psychologiquement (ou moralement) épuisé.e lorsque je finis ma journée de travail.	(QVCT) Pénibilité morale et psychologique (RPS) Attention et vigilance
Je me sens entièrement impliqué.e dans la ou les missions qui me sont attribuées.	(QVCT) Intérêt (RPS) Reconnaissance des responsabilités
Le poste auquel j'exerce me correspond, surtout dans les comportements qu'il implique.	(QVCT) Adaptation aux compétences (RPS) Reconnaissance des responsabilités
J'arrive à m'adapter à ce qu'on me demande pour jouer au mieux la/les missions rattachée(s) à mon poste.	(QVCT) Adaptation aux compétences (RPS) Reconnaissance des responsabilités
Je me sens compétent.e pour réaliser correctement mes tâches professionnelles et mener mes missions.	(QVCT) Autonomie (RPS) Reconnaissance des responsabilités
Je ne parviens pas à accomplir correctement ma ou mes missions en raison de mes autres engagements	(QVCT) Charge de travail

Label	Catégories associées
(familiaux, sociaux et/ou professionnels).	(RPS) Adéquation objectifs / moyens
Je me sens obligé.e de m'investir plus qu'il ne le faudrait pour assurer ma ou mes missions.	(QVCT) Autonomie (RPS) Reconnaissance des responsabilités
Je surmonte ma capacité d'adaptation pour assumer ma ou mes missions.	(QVCT) Adaptation aux compétences (RPS) Reconnaissance des responsabilités
C'est l'idée que je me fais (ou me faisais) de moi et des valeurs que je porte qui m'ont amené.e à vouloir exercer à ce poste.	(QVCT) Valeurs de l'entreprise identifiées (RPS) Rapport au travail lui-même
Je suis continuellement interrompu.e au cours de mon travail.	(QVCT) Possibilité de concentration (RPS) Interruption dans le travail
Je me sens submergé.e par le travail, je n'ai pas le temps de souffler.	(QVCT) Pénibilité morale et psychologique (RPS) Attention et vigilance
Je sais toujours ce que j'ai à faire pour mener au mieux mes missions.	(RPS) Participation aux décisions liées à son activité

Label	Catégories associées
Les objectifs professionnels qui me sont fixés par la hiérarchie sont clairs.	(QVCT) Clarté des objectifs
Les consignes qui me sont données par ma hiérarchie sont très bien définies.	(QVCT) Bonne définition des consignes
Les moyens que l'organisation met à ma disposition sont adaptés aux tâches et aux missions que j'ai à réaliser.	(QVCT) Organisation du travail
Je trouve que les conditions de travail dans lesquelles j'exerce sont assez bonnes.	(QVCT) Qualité de l'environnement de travail (RPS) Adéquation objectifs / moyens
Les réussites individuelles et collectives sont valorisées.	(RPS) Reconnaissance dans le travail
Mon environnement professionnel me permet de rester concentré.e sur les tâches que je dois réaliser.	(QVCT) Possibilité de concentration (RPS) Attention et vigilance
On me demande de faire un travail de qualité en un minimum de temps.	(QVCT) Pénibilité morale et psychologique (RPS) Contraintes de rythme
Je ne fais pas un travail de qualité, et cela ne me convient pas du tout.	(QVCT) Intérêt
On me demande très souvent de changer de tâches au dernier moment pour répondre aux urgences qui se présentent.	(QVCT) Urgence (RPS) Gestion de la

Label	Catégories associées
	polyvalence
On me demande très souvent de remplacer mes collègues au pied-levé, dans l'urgence et sans préparation.	(QVCT) Urgence (RPS) Gestion de la polyvalence
Les protocoles rattachés à mes tâches changent trop souvent.	(QVCT) Organisation du travail
Les tâches qui me sont attribuées sont trop nombreuses et trop variées.	(QVCT) Pénibilité morale et psychologique (RPS) Gestion de la polyvalence
Ma mission m'amène à avoir des responsabilités qui ne sont pas suffisamment reconnues.	(RPS) Reconnaissance dans le travail
Je travaille plus de 40 heures hebdomadaires dans le cadre de mon activité professionnelle.	(QVCT) Temps suffisant
Mes horaires de travail me conviennent tout à fait.	(QVCT) Cadence (RPS) Travail en horaires atypiques
Je connais suffisamment à l'avance mes horaires de travail et les changements éventuels sur mon planning de travail.	(QVCT) Flexibilité horaires (RPS) Prévisibilité des horaires de travail
Mon activité professionnelle me permet de concilier ma vie professionnelle et ma vie personnelle.	(QVCT) Possibilité de concentration

Label	Catégories associées
	(RPS) Reconnaissance dans le travail
Tant pour les horaires de travail que pour les périodes de vacances, mon employeur prend en compte ma vie de famille.	(RPS) Conciliation vie professionnelle / vie privée
Il m'est possible de sortir plus tôt de mon travail pour répondre à des imprévus extraprofessionnels.	(RPS) Conciliation vie professionnelle / vie privée
Je trouve que l'organisation fait l'effort de tenir compte de nos valeurs et sensibilités culturelles dans la prise de la plupart des décisions.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
Bien malgré moi, je dois adopter une attitude bienveillante et disponible envers les autres (face au public, aux collègues, aux hiérarchiques et aux partenaires).	(QVCT) Exigence Emotionnelle (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
Dans le cadre de ma mission, je "prends" sur moi pour ne pas montrer mes véritables émotions.	(RPS) Nécessité de maîtriser ses propres émotions
L'organisation fait régulièrement la promotion d'événements culturels pour mieux nous connaître et encourager la cohésion.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
Il m'est donné la possibilité de travailler en toute autonomie.	(RPS) Marge de manœuvre
Je prends le temps d'échanger avec mes collègues lorsque j'en ressens le besoin.	(QVCT) Présence de soutien (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie

Label	Catégories associées
Je sollicite beaucoup mes émotions dans le cadre de mon activité (exemple : confrontation fréquente à la souffrance/détresse du public).	(RPS) Contact avec la souffrance humaine
Je pense vraiment gagner en compétences dans l'exercice de ma mission actuelle.	(RPS) Insécurité socio-économique
J'entretiens de bonnes relations avec mes collègues.	(QVCT) Cohésion (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
L'équipe dans laquelle j'évolue est très bien organisée (tout le monde sait quoi faire et avec qui, et quand le faire).	(QVCT) Entraides (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
Dans le cadre de mon travail je me sens soutenu.e par mes collègues.	(QVCT) Présence de proches (RPS) Soutien hiérarchique
Il y a une très bonne cohésion entre les collègues au sein de mon entreprise.	(QVCT) Cohésion (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
Ma hiérarchie sait m'écouter et prendre en considération mes souhaits.	(QVCT) Écoute (RPS) Soutien hiérarchique

Label	Catégories associées
En général nous travaillons tous dans un total respect mutuel.	(QVCT) Respect mutuel (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
Je travaille dans une ambiance très conviviale.	(QVCT) Convivialité (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
Je rencontre de l'hostilité au travail de la part de certains collègues.	(QVCT) Respect mutuel (RPS) Violence interne au travail
Je me sens reconnu.e dans mon travail par l'Organisation.	(QVCT) Reconnaissance (RPS) Reconnaissance dans le travail
On me donne les moyens nécessaires pour travailler dans des conditions optimales.	(QVCT) Poste de travail adéquat (RPS) Adéquation objectifs / moyens
Ma hiérarchie reconnaît la qualité de mon travail et le fait savoir.	(RPS) Reconnaissance dans le travail
Ma hiérarchie est assez équitable envers les membres de mon équipe, autant dans ses choix que dans ses décisions.	(QVCT) Equité
J'ai toute confiance en ma hiérarchie autant dans ses choix que dans ses décisions.	(QVCT) Confiance

Label	Catégories associées
La culture organisationnelle correspond à ce que je recherche dans un environnement de travail.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
En toute objectivité, je considère que mon salaire évolue correctement au regard de l'évolution du travail que je produis et de mon ancienneté dans l'entreprise.	(QVCT) Évolution
Je considère que le niveau de mon salaire correspond au travail qu'on me demande de réaliser.	(QVCT) Caractère juste
Je considère qu'il y a dans l'entreprise une parfaite équité au niveau des salaires, au regard des fonctions et des missions de chacun des salariés.	(QVCT) Caractère juste
Je parviens à faire un travail de qualité.	(QVCT) Utilité
Je suis heureux/épanoui.e d'exercer mon métier de la manière dont je le fais.	(QVCT) Intérêt
J'exerce dans une organisation dont l'image véhicule des valeurs dans lesquelles je me reconnais.	(QVCT) Valeurs de l'entreprise identifiées
La gestion des tâches mise en place au sein de l'organisation respecte les valeurs prônées.	(QVCT) Respect de l'entreprise pour ses salariés
La qualité des services rendus aux partenaires et bénéficiaires respectent toujours les valeurs prônées par l'organisation, et j'en suis fier.e	(QVCT) Respect de l'entreprise pour ses clients
Je pense que mon travail est reconnu comme utile (tant à l'organisation qu'aux partenaires et bénéficiaires).	(RPS) Reconnaissance dans le travail
Je m'inquiète de l'avenir incertain de l'organisation.	(RPS) Insécurité socio-économique

Label	Catégories associées
Je pense que les compétences que j'ai développées jusqu'ici en exerçant mon métier me permettraient de trouver facilement un emploi en dehors de l'organisation.	(RPS) Insécurité socio-économique
Dans le contexte actuel, je crains de perdre mon emploi	(RPS) Insécurité socio-économique
Les évolutions de mes conditions de travail sont prises en compte par mon employeur, et je me sens accompagné(e) dans ce cadre.	(QVCT) Accompagnement du changement
Mon avis est pris en compte par ma hiérarchie lorsqu'une décision qui concerne mon travail doit être prise.	(QVCT) Présence de soutien
Je trouve que ma hiérarchie prend la plupart de ses décisions en toute transparence.	(QVCT) Transparence
Mon employeur prend en compte ma situation personnelle lorsqu'il est amené à me confier des tâches à réaliser ou à me définir une mission.	(QVCT) Considération situation personnelle (RPS) Soutien hiérarchique
Je peux dire que les spécificités culturelles des collègues sont prises en compte par notre employeur.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
Mon employeur me considère avant tout comme une personne avant de me considérer comme un.e employé.e subalterne.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
Les nouvelles technologies de l'information et de communication (NTIC) que nous utilisons sont adaptées à mon travail au quotidien.	(QVCT) NTIC
Les formations qui me sont proposées pour développer mes compétences sont de qualité.	(QVCT) Qualité de la formation

Label	Catégories associées
Il m'est donné la possibilité d'accéder aux formations qui m'intéressent.	(QVCT) Accessibilité
Je peux dire que ma hiérarchie est assez proche de ses collaborateurs.	(QVCT) Proximité
Le service RH de l'organisation m'est assez accessible lorsque j'ai besoin de le solliciter.	(QVCT) Proximité RH
Je me sens très bien accompagné.e face à toute situation de changement (en lien avec mon travail).	(RPS) Conduite du changement dans l'organisation
L'organisation reconnaît la qualité de mon travail et le fait savoir.	(RPS) Reconnaissance dans le travail
Les décisions sont assez équitables en général	(QVCT) Equité
Je ne crains pas pour mon intégrité physique dans l'exercice de mon métier.	(RPS) Attention et vigilance
Certains de mes collègues sont devenus de véritables amis.	(QVCT) Présence de proches (RPS) Relations avec les collègues / la hiérarchie
Les avantages en plus de mon salaire me paraissent raisonnables	(QVCT) Avantages en nature
Je suis fier.e d'appartenir à cette organisation.	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées
Avez-vous des commentaires, suggestions ou expériences personnelles à partager ?	(RPS) Valeurs de l'organisation identifiées