

Hiérarchisations des catégories jusqu'aux questions

QVCT

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-catégorie de 2 ^e niveau	Sous-catégorie de 3 ^e niveau	N° Questions	Questions associées
QVCT	Gains et gratifications	Rémunération et avantages	Évolution	q_55	<i>En toute objectivité, je considère que mon salaire évolue correctement au regard de l'évolution du travail que je produis et de mon ancienneté dans l'entreprise.</i>
QVCT	Gains et gratifications	Rémunération et avantages	Caractère juste	q_57	<i>Je considère qu'il y a dans l'entreprise une parfaite équité au niveau des salaires, au regard des fonctions et des missions de chacun des salariés.</i>
QVCT	Gains et gratifications	Rémunération et avantages	Rémunération fixe	q_56	<i>Je considère que le niveau de mon salaire correspond au travail qu'on me demande de réaliser.</i>
QVCT	Gains et gratifications	Rémunération et avantages	Avantages en nature	q_83	<i>Les avantages en plus de mon salaire me paraissent raisonnables.</i>
QVCT	Gains et gratifications	Formations et perspectives	Accessibilité	q_75	<i>Il m'est donné la possibilité d'accéder aux formations qui m'intéressent.</i>
QVCT	Gains et gratifications	Formations et perspectives	Qualité de la formation	q_74	<i>Les formations qui me sont proposées pour développer mes compétences sont de qualité.</i>
QVCT	Gains et gratifications	Formations et perspectives	Développement des compétences	q_74	<i>Les formations qui me sont proposées pour développer mes compétences sont de qualité.</i>

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-catégorie de 2 ^e niveau	Sous-catégorie de 3 ^e niveau	N° Questions	Questions associées
QVCT	Management et organisation	La gouvernance	Confiance	q_53	<i>J'ai toute confiance en ma hiérarchie autant dans ses choix que dans ses décisions.</i>
QVCT	Management et organisation	La gouvernance	Reconnaissance	q_49	<i>Je me sens reconnu.e dans mon travail par l'Organisation.</i>
QVCT	Management et organisation	La gouvernance	Proximité	q_76	<i>Je peux dire que ma hiérarchie est assez proche de ses collaborateurs.</i>
QVCT	Management et organisation	Le management	Proximité	q_76	<i>Je peux dire que ma hiérarchie est assez proche de ses collaborateurs.</i>
QVCT	Management et organisation	La gouvernance	Transparence	q_69	<i>Je trouve que ma hiérarchie prend la plupart de ses décisions en toute transparence.</i>
QVCT	Management et organisation	Le management	Transparence	q_69	<i>Je trouve que ma hiérarchie prend la plupart de ses décisions en toute transparence.</i>
QVCT	Management et organisation	Le mode d'organisation	Proximité RH	q_77	<i>Le service RH de l'organisation m'est assez accessible lorsque j'ai besoin de le solliciter.</i>
QVCT	Management et organisation	Le mode d'organisation	Bonne définition des consignes	q_15	<i>Les consignes qui me sont données par ma hiérarchie sont très bien définies.</i>
QVCT	Management et organisation	La gouvernance	Équité	q_80	<i>Les décisions sont assez équitables en général</i>
QVCT	Management et organisation	Le management	Équité	q_80	<i>Les décisions sont assez équitables en général</i>
QVCT	Management et organisation	Le mode d'organisation	Organisation du travail	q_16	<i>Les moyens que l'organisation met à ma disposition sont adaptés aux tâches et aux missions que j'ai à réaliser.</i>
QVCT	Management et organisation	Le mode d'organisation	NTIC	q_73	<i>Les nouvelles technologies de l'information et de communication (NTIC) que nous utilisons sont adaptées à mon travail au quotidien.</i>
QVCT	Management et organisation	Le mode d'organisation	Clarté des objectifs	q_14	<i>Les objectifs professionnels qui me sont fixés par la hiérarchie sont clairs.</i>
QVCT	Management et organisation	Le mode d'organisation	Organisation du travail	q_24	<i>Les protocoles rattachés à mes tâches changent trop souvent.</i>

QVCT	Management et organisation	Le management	Accompagnement du changement	q_67	<i>Les évolutions de mes conditions de travail sont prises en compte par mon employeur, et je me sens accompagné(e) dans ce cadre.</i>
QVCT	Management et organisation	La gouvernance	Accompagnement du changement	q_67	<i>Les évolutions de mes conditions de travail sont prises en compte par mon employeur, et je me sens accompagné(e) dans ce cadre.</i>
QVCT	Management et organisation	Le management	Équité	q_52	<i>Ma hiérarchie est assez équitable envers les membres de mon équipe, autant dans ses choix que dans ses décisions.</i>
QVCT	Management et organisation	Le management	Écoute	q_45	<i>Ma hiérarchie sait m'écouter et prendre en considération mes souhaits.</i>

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-catégorie de 2^e niveau	Sous-catégorie de 3^e niveau	N° Questions	Questions associées
QVCT	Le rapport au travail	Éthique et valeurs	Valeurs de l'entreprise identifiées	q_8	<i>C'est l'idée que je me fais (ou me faisais) de moi et des valeurs que je porte qui m'ont amené.e à vouloir exercer à ce poste.</i>
QVCT	Le rapport au travail	La nature de travail	Adaptation aux compétences	q_2	<i>J'arrive à m'adapter à ce qu'on me demande pour jouer au mieux la/les missions rattachée(s) à mon poste.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Éthique et valeurs	Valeurs de l'entreprise identifiées	q_60	<i>J'exerce dans une organisation dont l'image véhicule des valeurs dans lesquelles je me reconnais.</i>
QVCT	Le rapport au travail	La nature de travail	Adaptation aux compétences	q_3	<i>Je me sens compétent.e pour réaliser correctement mes tâches professionnelles et mener mes missions.</i>
QVCT	Le rapport au travail	La nature de travail	Intérêt	q_7	<i>Je me sens entièrement impliqué.e dans la ou les missions qui me sont attribuées.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Pénibilité morale et psychologique	q_5	<i>Je me sens obligé.e de m'investir plus qu'il ne le faudrait pour assurer ma ou mes missions.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Pénibilité morale et psychologique	q_12	<i>Je me sens submergé.e par le travail, je n'ai pas le temps de souffler.</i>

QVCT	Le rapport au travail	La nature de travail	Intérêt	q_21	<i>Je ne fais pas un travail de qualité, et cela ne me convient pas du tout.</i>
QVCT	Le rapport au travail	La nature de travail	Intérêt	q_58	<i>Je parviens à faire un travail de qualité.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Possibilité de concentration	q_11	<i>Je suis continuellement interrompu.e au cours de mon travail.</i>
QVCT	Le rapport au travail	La nature de travail	Intérêt	q_59	<i>Je suis heureux/épanoui.e d'exercer mon métier de la manière dont je le fais.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Pénibilité morale et psychologique	q_10	<i>Je suis psychologiquement (ou moralement) épuisé.e lorsque je finis ma journée de travail.</i>
QVCT	Le rapport au travail	La nature de travail	Adaptation aux compétences	q_6	<i>Je surmonte ma capacité d'adaptation pour assumer ma ou mes missions.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Qualité de l'environnement de travail	q_17	<i>Je trouve que les conditions de travail dans lesquelles j'exerce sont assez bonnes.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Éthique et valeurs	Respect de l'entreprise pour ses salariés	q_61	<i>La gestion des tâches mise en place au sein de l'organisation respecte les valeurs prônées.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Éthique et valeurs	Respect de l'entreprise pour ses clients	q_62	<i>La qualité des services rendus aux partenaires et bénéficiaires respectent toujours les valeurs prônées par l'organisation, et j'en suis fier.e.</i>
QVCT	Le rapport au travail	La nature de travail	Adaptation aux compétences	q_1	<i>Le poste auquel j'exerce me correspond, surtout dans les comportements qu'il implique.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Rythme de travail	q_9	<i>Le rythme de travail qui m'est imposé est tout à fait acceptable.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Pénibilité physique	q_25	<i>Les tâches qui me sont attribuées sont trop nombreuses et trop variées.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Pénibilité morale et psychologique	q_25	<i>Les tâches qui me sont attribuées sont trop nombreuses et trop variées.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Qualité de l'environnement de travail	q_30	<i>Mon activité professionnelle me permet de concilier ma vie professionnelle et ma vie personnelle.</i>

QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Possibilité de concentration	q_19	<i>Mon environnement professionnel me permet de rester concentré.e sur les tâches que je dois réaliser.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Pénibilité physique	q_20	<i>On me demande de faire un travail de qualité en un minimum de temps.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Pénibilité morale et psychologique	q_20	<i>On me demande de faire un travail de qualité en un minimum de temps.</i>
QVCT	Le rapport au travail	Conditions de travail	Poste de travail adéquat	q_50	<i>On me donne les moyens nécessaires pour travailler dans des conditions optimales.</i>

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-catégorie de 2^e niveau	Sous-catégorie de 3^e niveau	N° Questions	Questions associées
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Exigence émotionnelle	q_34	<i>Bien malgré moi, je dois adopter une attitude bienveillante et disponible envers les autres (face au public, aux collègues, aux hiérarchiques et aux partenaires).</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Présence de proches	q_82	<i>Certains de mes collègues sont devenus de véritables amis.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Convivialité	q_82	<i>Certains de mes collègues sont devenus de véritables amis.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Présence de soutien	q_43	<i>Dans le cadre de mon travail je me sens soutenu.e par mes collègues.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Coopération	q_43	<i>Dans le cadre de mon travail je me sens soutenu.e par mes collègues.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Respect mutuel	q_46	<i>En général nous travaillons tous dans un total respect mutuel.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Cohésion	q_44	<i>Il y a une très bonne cohésion entre les collègues au sein de mon entreprise.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Convivialité	q_41	<i>J'entretiens de bonnes relations avec mes collègues.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Respect mutuel	q_41	<i>J'entretiens de bonnes relations avec mes collègues.</i>

QVCT	Le rapport aux autres	Relation au temps	Temps suffisant	q_29	<i>Je connais suffisamment à l'avance mes horaires de travail et les changements éventuels sur mon planning de travail.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations à la vie privée	Vie privée et vie professionnelle	q_4	<i>Je ne parviens pas à accomplir correctement ma ou mes missions en raison de mes autres engagements (familiaux, sociaux et/ou professionnels).</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Convivialité	q_38	<i>Je prends le temps d'échanger avec mes collègues lorsque j'en ressens le besoin.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Respect mutuel	q_48	<i>Je rencontre de l'hostilité au travail de la part de certains collègues.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Convivialité	q_47	<i>Je travaille dans une ambiance très conviviale.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relation au temps	Cadence	q_27	<i>Je travaille plus de 40 heures hebdomadaires dans le cadre de mon activité professionnelle.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Coopération	q_42	<i>L'équipe dans laquelle j'évolue est très bien organisée (tout le monde sait quoi faire et avec qui, et quand le faire).</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relation au temps	Temps suffisant	q_28	<i>Mes horaires de travail me conviennent tout à fait.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations sociales	Coopération	q_68	<i>Mon avis est pris en compte par ma hiérarchie lorsqu'une décision qui concerne mon travail doit être prise.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relations à la vie privée	Considération situation personnelle	q_70	<i>Mon employeur prend en compte ma situation personnelle lorsqu'il est amené à me confier des tâches à réaliser ou à me définir une mission.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relation au temps	Urgence	q_22	<i>On me demande très souvent de changer de tâches au dernier moment pour répondre aux urgences qui se présentent.</i>
QVCT	Le rapport aux autres	Relation au temps	Urgence	q_23	<i>On me demande très souvent de remplacer mes collègues au pied-levé, dans l'urgence et sans préparation.</i>

RPS

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-catégorie de 2 ^e niveau	N° Questions	Questions associées
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Gestion de la polyvalence	q_2	<i>J'arrive à m'adapter à ce qu'on me demande pour jouer au mieux la/les missions rattachée(s) à mon poste.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Pertinence des instructions	q_3	<i>Je me sens compétent.e pour réaliser correctement mes tâches professionnelles et mener mes missions.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Reconnaissance des responsabilités	q_3	<i>Je me sens compétent.e pour réaliser correctement mes tâches professionnelles et mener mes missions.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Attention et vigilance	q_7	<i>Je me sens entièrement impliqué.e dans la ou les missions qui me sont attribuées.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Adéquation objectifs / moyens	q_5	<i>Je me sens obligé.e de m'investir plus qu'il ne le faudrait pour assurer ma ou mes missions.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Contraintes de rythme	q_12	<i>Je me sens submergé.e par le travail, je n'ai pas le temps de souffler.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Adéquation objectifs / moyens	q_12	<i>Je me sens submergé.e par le travail, je n'ai pas le temps de souffler.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Attention et vigilance	q_81	<i>Je ne crains pas pour mon intégrité physique dans l'exercice de mon métier.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Adéquation objectifs / moyens	q_4	<i>Je ne parviens pas à accomplir correctement ma ou mes missions en raison de mes autres engagements (familiaux, sociaux et/ou professionnels).</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Interruption dans le travail	q_11	<i>Je suis continuellement interrompu.e au cours de mon travail.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Attention et vigilance	q_10	<i>Je suis psychologiquement (ou moralement) épuisé.e lorsque je finis ma journée de travail.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Contraintes de rythme	q_10	<i>Je suis psychologiquement (ou moralement) épuisé.e lorsque je finis ma journée de travail.</i>

RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Gestion de la polyvalence	q_6	<i>Je surmonte ma capacité d'adaptation pour assumer ma ou mes missions.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Pertinence des instructions	q_17	<i>Je trouve que les conditions de travail dans lesquelles j'exerce sont assez bonnes.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Reconnaissance des responsabilités	q_1	<i>Le poste auquel j'exerce me correspond, surtout dans les comportements qu'il implique.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Contraintes de rythme	q_9	<i>Le rythme de travail qui m'est imposé est tout à fait acceptable.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Gestion de la polyvalence	q_25	<i>Les tâches qui me sont attribuées sont trop nombreuses et trop variées.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Attention et vigilance	q_19	<i>Mon environnement professionnel me permet de rester concentré.e sur les tâches que je dois réaliser.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Adéquation objectifs / moyens	q_20	<i>On me demande de faire un travail de qualité en un minimum de temps.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Interruption dans le travail	q_22	<i>On me demande très souvent de changer de tâches au dernier moment pour répondre aux urgences qui se présentent.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Interruption dans le travail	q_23	<i>On me demande très souvent de remplacer mes collègues au pied-levé, dans l'urgence et sans préparation.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Contraintes de rythme	q_23	<i>On me demande très souvent de remplacer mes collègues au pied-levé, dans l'urgence et sans préparation.</i>
RPS	Intensité et niveau de complexité du travail	Adéquation objectifs / moyens	q_50	<i>On me donne les moyens nécessaires pour travailler dans des conditions optimales.</i>

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-sous-catégorie	N° Questions	Questions associées
RPS	Horaires de travail	Prévisibilité des horaires de travail	q_29	<i>- Je connais suffisamment à l'avance mes horaires de travail et les changements éventuels sur mon planning de travail.</i>
RPS	Horaires de travail	Conciliation vie professionnelle / vie privée	q_32	<i>- Il m'est possible de sortir plus tôt de mon travail pour répondre à des imprévus extraprofessionnels.</i>

RPS	Horaires de travail	Conciliation vie professionnelle / vie privée	q_31	- Tant pour les horaires de travail que pour les périodes de vacances, mon employeur prend en compte ma vie de famille.
RPS	Horaires de travail	Durée Hebdomadaire du travail	q_28	- Mes horaires de travail me conviennent tout à fait.
RPS	Horaires de travail	Travail en horaires atypiques	q_28	- Mes horaires de travail me conviennent tout à fait.
RPS	Horaires de travail	Extension de la disponibilité hors temps de travail	q_32	- Il m'est possible de sortir plus tôt de mon travail pour répondre à des imprévus extraprofessionnels.

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-sous-catégorie	N° Questions	Questions associées
RPS	Exigences émotionnelles	Tension avec le public ou la clientèle	q_35	- Dans le cadre de ma mission, je "prends" sur moi pour ne pas montrer mes véritables émotions.
RPS	Exigences émotionnelles	Contact avec la souffrance humaine	q_39	- Je sollicite beaucoup mes émotions dans le cadre de mon activité (exemple : confrontation fréquente à la souffrance/détresse du public).
RPS	Exigences émotionnelles	Nécessité de maîtriser ses propres émotions	q_35	- Dans le cadre de ma mission, je "prends" sur moi pour ne pas montrer mes véritables émotions.
RPS	Exigences émotionnelles	Nécessité de maîtriser ses propres émotions	q_39	- Je sollicite beaucoup mes émotions dans le cadre de mon activité (exemple : confrontation fréquente à la souffrance/détresse du public).

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-sous-catégorie	N° Questions	Questions
RPS	Niveau d'autonomie au travail	Marge de manœuvre	q_37	- Il m'est donné la possibilité de travailler en toute autonomie.
RPS	Niveau d'autonomie au travail	Participation aux décisions liées à son activité	q_37	- Il m'est donné la possibilité de travailler en toute autonomie.

RPS	Niveau d'autonomie au travail	Développement de ses compétences	q_13	- Je sais toujours ce que j'ai à faire pour mener au mieux mes missions.
RPS	Exigences émotionnelles	Clarté et compréhension des missions	q_13	- Je sais toujours ce que j'ai à faire pour mener au mieux mes missions.

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-sous-catégorie	N° Questions	Questions
RPS	Rapports sociaux au travail	Relations avec les collègues / la hiérarchie	q_82	- Certains de mes collègues sont devenus de véritables amis.
RPS	Rapports sociaux au travail	Relations avec les collègues / la hiérarchie	q_46	- En général nous travaillons tous dans un total respect mutuel.
RPS	Rapports sociaux au travail	Relations avec les collègues / la hiérarchie	q_44	- Il y a une très bonne cohésion entre les collègues au sein de mon entreprise.
RPS	Rapports sociaux au travail	Relations avec les collègues / la hiérarchie	q_41	- J'entretiens de bonnes relations avec mes collègues.
RPS	Rapports sociaux au travail	Relations avec les collègues / la hiérarchie	q_38	- Je prends le temps d'échanger avec mes collègues lorsque j'en ressens le besoin.
RPS	Rapports sociaux au travail	Relations avec les collègues / la hiérarchie	q_47	- Je travaille dans une ambiance très conviviale.
RPS	Rapports sociaux au travail	Relations avec les collègues / la hiérarchie	q_42	- L'équipe dans laquelle j'évolue est très bien organisée (tout le monde sait quoi faire et avec qui, et quand le faire).
RPS	Rapports sociaux au travail	Soutien hiérarchique	q_43	- Dans le cadre de mon travail je me sens soutenu.e par mes collègues.
RPS	Rapports sociaux au travail	Soutien hiérarchique	q_45	- Ma hiérarchie sait m'écouter et prendre en considération mes souhaits.

RPS	Rapports sociaux au travail	Soutien hiérarchique	q_70	- <i>Mon employeur prend en compte ma situation personnelle lorsqu'il est amené à me confier des tâches à réaliser ou à me définir une mission.</i>
RPS	Rapports sociaux au travail	Violence interne au travail	q_34	- <i>Bien malgré moi, je dois adopter une attitude bienveillante et disponible envers les autres (face au public, aux collègues, aux hiérarchiques et aux partenaires).</i>
RPS	Rapports sociaux au travail	Violence interne au travail	q_48	- <i>Je rencontre de l'hostilité au travail de la part de certains collègues.</i>
RPS	Rapports sociaux au travail	Reconnaissance dans le travail	q_49	- <i>Je me sens reconnu.e dans mon travail par l'Organisation.</i>
RPS	Rapports sociaux au travail	Reconnaissance dans le travail	q_63	- <i>Je pense que mon travail est reconnu comme utile (tant à l'organisation qu'aux partenaires et bénéficiaires).</i>
RPS	Rapports sociaux au travail	Reconnaissance dans le travail	q_18	- <i>Les réussites individuelles et collectives sont valorisées.</i>
RPS	Rapports sociaux au travail	Reconnaissance dans le travail	q_79	- <i>L'organisation reconnaît la qualité de mon travail et le fait savoir.</i>
RPS	Rapports sociaux au travail	Reconnaissance dans le travail	q_51	- <i>Ma hiérarchie reconnaît la qualité de mon travail et le fait savoir.</i>
RPS	Rapports sociaux au travail	Reconnaissance dans le travail	q_26	- <i>Ma mission m'amène à avoir des responsabilités qui ne sont pas suffisamment reconnues.</i>
RPS	Rapports sociaux au travail	Relations avec les collègues / la hiérarchie & Conciliation vie privée	q_30	- <i>Mon activité professionnelle me permet de concilier ma vie professionnelle et ma vie personnelle.</i>

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-sous-catégorie	N° Questions	Questions
RPS	Rapport aux valeurs	Rapport au travail lui-même	q_8	- C'est l'idée que je me fais (ou me faisais) de moi et des valeurs que je porte qui m'ont amené.e à vouloir exercer à ce poste.
RPS	Rapport aux valeurs	Rapport au travail lui-même	q_72	- Mon employeur me considère avant tout comme une personne avant de me considérer comme un.e employé.e subalterne.
RPS	Rapport aux valeurs	Rapport au travail lui-même	q_85	- Avez-vous des commentaires, suggestions ou expériences personnelles à partager ?
RPS	Rapport aux valeurs	Valeurs de l'organisation identifiées	q_71	- Je peux dire que les spécificités culturelles des collègues sont prises en compte par notre employeur.
RPS	Rapport aux valeurs	Valeurs de l'organisation identifiées	q_33	- Je trouve que l'organisation fait l'effort de tenir compte de nos valeurs et sensibilités culturelles dans la prise de la plupart des décisions.
RPS	Rapport aux valeurs	Valeurs de l'organisation identifiées	q_54	- La culture organisationnelle correspond à ce que je recherche dans un environnement de travail.
RPS	Rapport aux valeurs	Importance du travail	q_84	- Je suis fier.e d'appartenir à cette organisation.
RPS	Rapport aux valeurs	Importance du travail	q_36	- L'organisation fait régulièrement la promotion d'événements culturels pour mieux nous connaître et encourager la cohésion.

Catégorie	Sous-catégorie	Sous-sous-catégorie	N° Questions	Questions
RPS	Conduites du changement et perspectives	Insécurité socio-économique	q_66	- Dans le contexte actuel, je crains de perdre mon emploi.
RPS	Conduites du changement et perspectives	Insécurité socio-économique	q_64	- Je m'inquiète de l'avenir incertain de l'organisation.
RPS	Conduites du changement et perspectives	Insécurité socio-économique	q_65	- Je pense que les compétences que j'ai développées jusqu'ici en exerçant mon métier me permettraient de trouver facilement un emploi en dehors de l'organisation.
RPS	Conduites du changement et perspectives	Conduite du changement dans l'organisation	q_78	- Je me sens très bien accompagné.e face à toute situation de changement (en lien avec mon travail).
RPS	Conduites du changement et perspectives	Conduite du changement dans l'organisation	q_40	- Je pense vraiment gagner en compétences dans l'exercice de ma mission actuelle.