



IPIKAR CONSULTING
PREMIER CABINET EN AFRIQUE SPECIALISE EN
RESTRUCTURATION D'ENTREPRISE
ET RELATIONS HUMAINES

RAPPORT QVCT

Visions des organisations du travail et identification de la QVCT
relevés dans L'entreprise

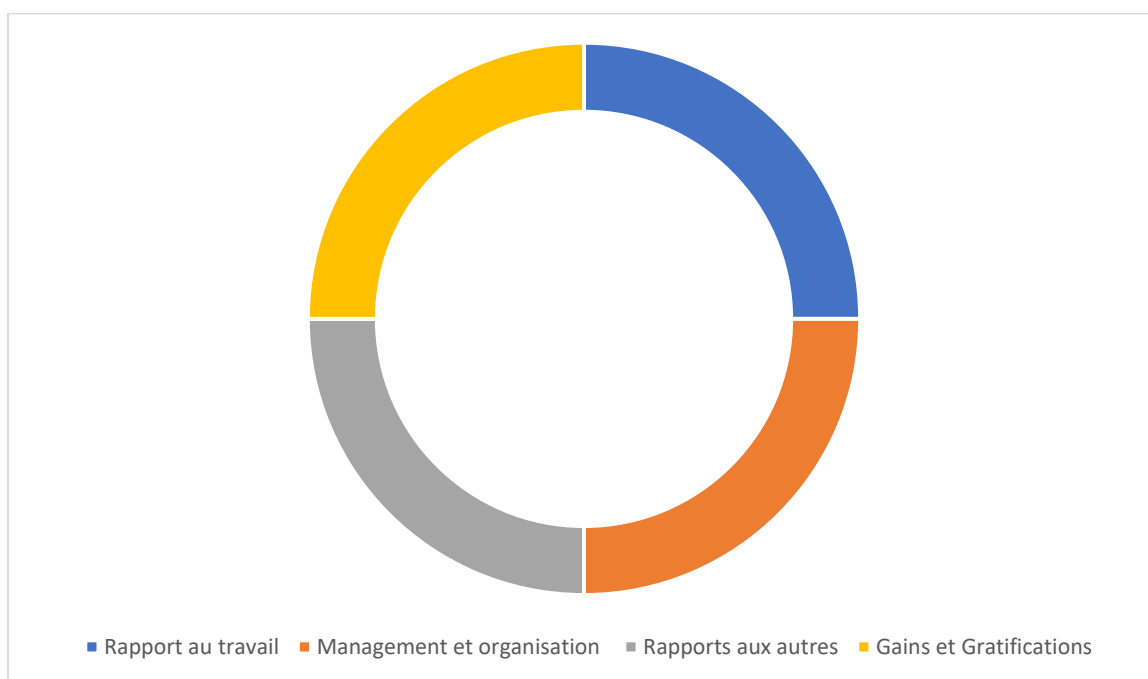
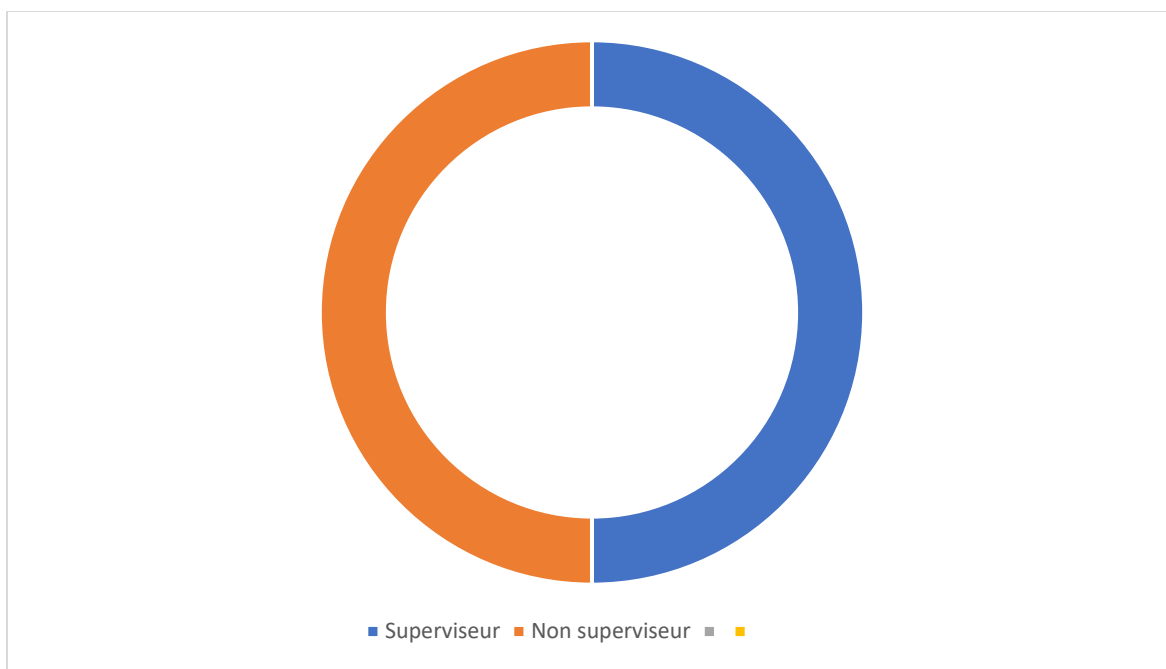
L'ensemble des collaborateurs

Période d'évaluationau.....

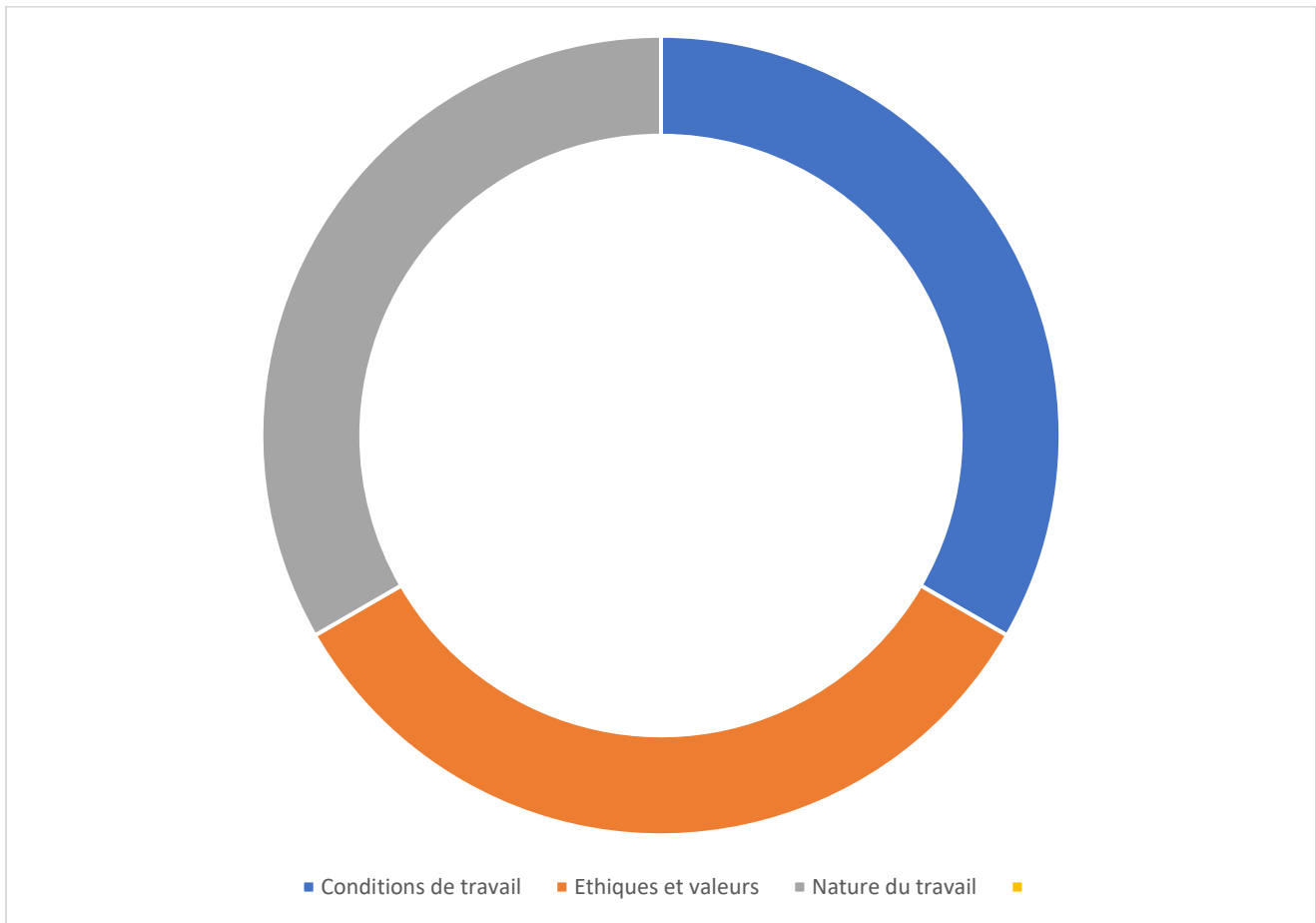
Entreprise concernée :

Présentation du rapport

I-Appréciation des salariés vis-à vis de leurs conditions de travail



I-1 Le rapport au travail



1-Conditions de travail

Tout Poste confondu	TPC
Sécurité	
Pénibilité physique	
Pénibilité morale et psychologique	
Poste de travail adéquat	
Qualité de l'environnement de travail	
Possibilité de concentration	

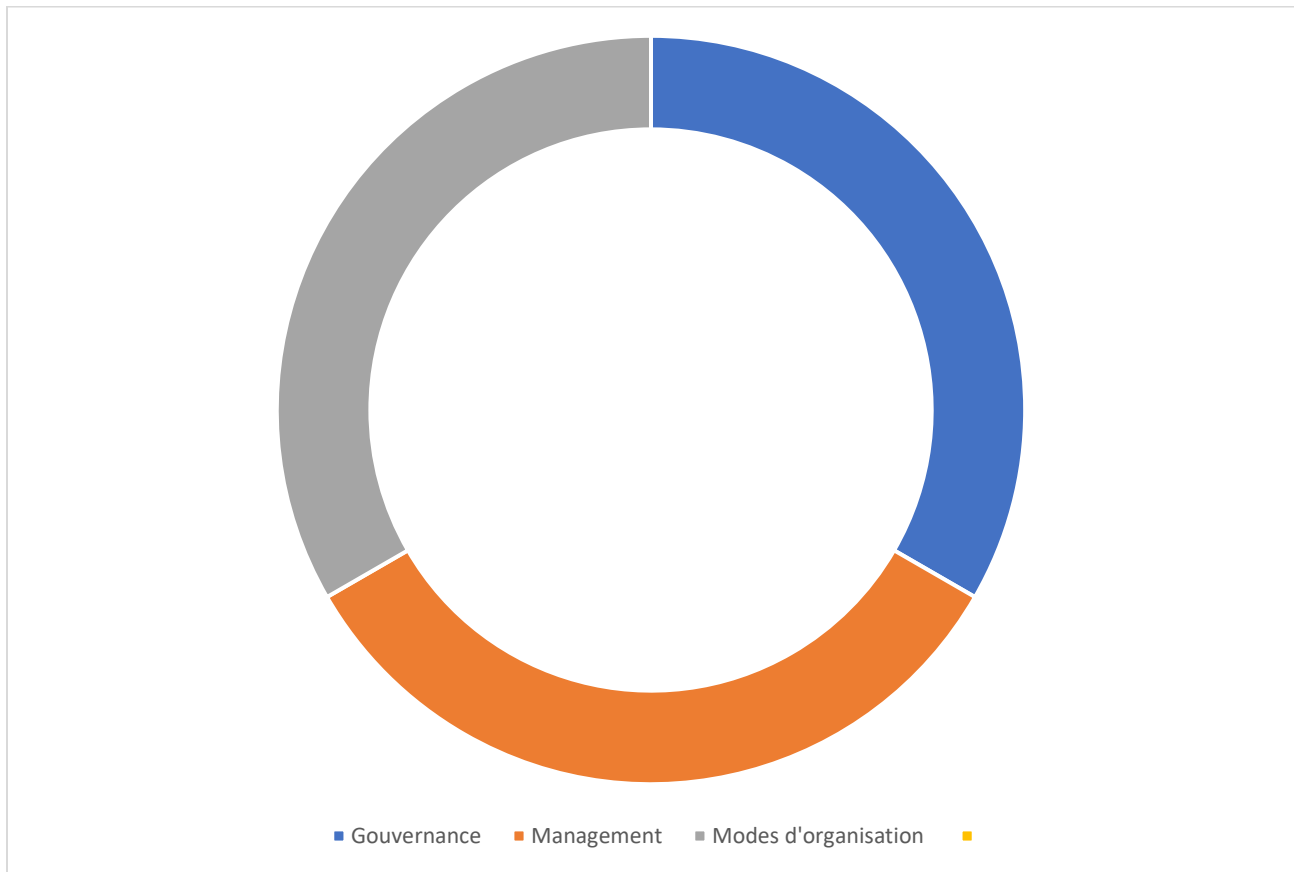
2-Ethiques et valeurs

Tout Poste confondu	TPC
Valeurs de l'entreprise identifiées	
Respect de l'entreprise pour ses salariés	
Respect de l'entreprise pour ses clients	

3-Nature du travail

Tout Poste confondu	TPC
Intérêt	
Utilité	
Impact relations clients ou bénéficiaires	
Autonomie	
Adaptation aux compétences	

I-2 Management et organisation du travail



4-La gouvernance

Tout Poste confondu	TPC
Participation	
Transparence	
Information	
Accompagnement du changement	
Dialogue social et qualité des IRP	
Reconnaissance	
Equité	
Confiance	
Respect	
Ecoute	
Proximité	

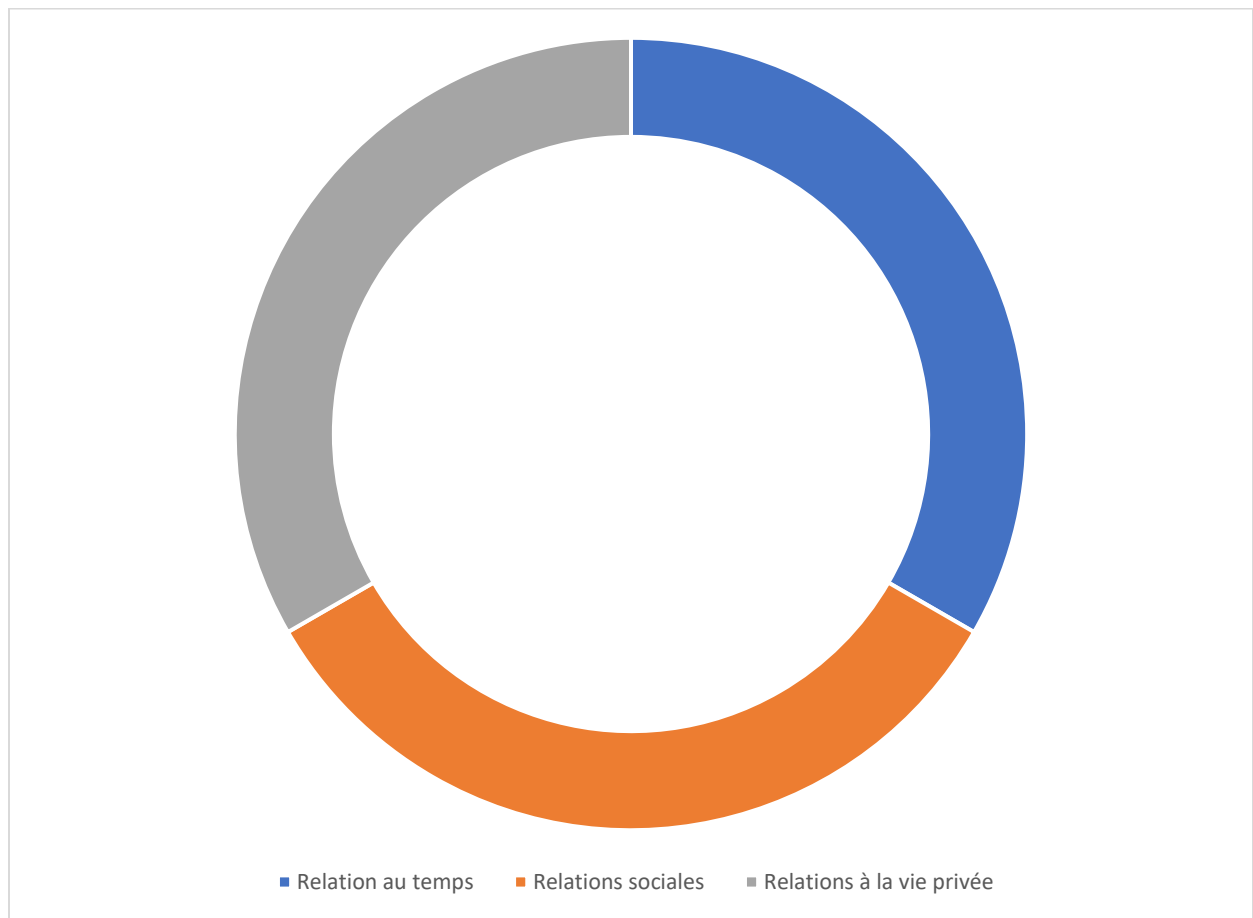
5-Le management

Tout Poste confondu	TPC
Participation	
Transparence	
Information	
Accompagnement du changement	
Dialogue social	
Reconnaissance	
Equité	
Confiance	
Respect	
Ecoute	
Proximité	

6-Le mode d'organisation du travail

Tout Poste confondu	TPC
Planning de travail	
Organisation du travail	
Organisation des équipes	
Proximité RH	
Clarté des objectifs	
Bonne définition des consignes	
NTIC	

I-3 Rapports aux autres



7-Relation au temps

Tout Poste confondu	TPC
Temps suffisant	
Urgence	
Interruption	
Cadence	

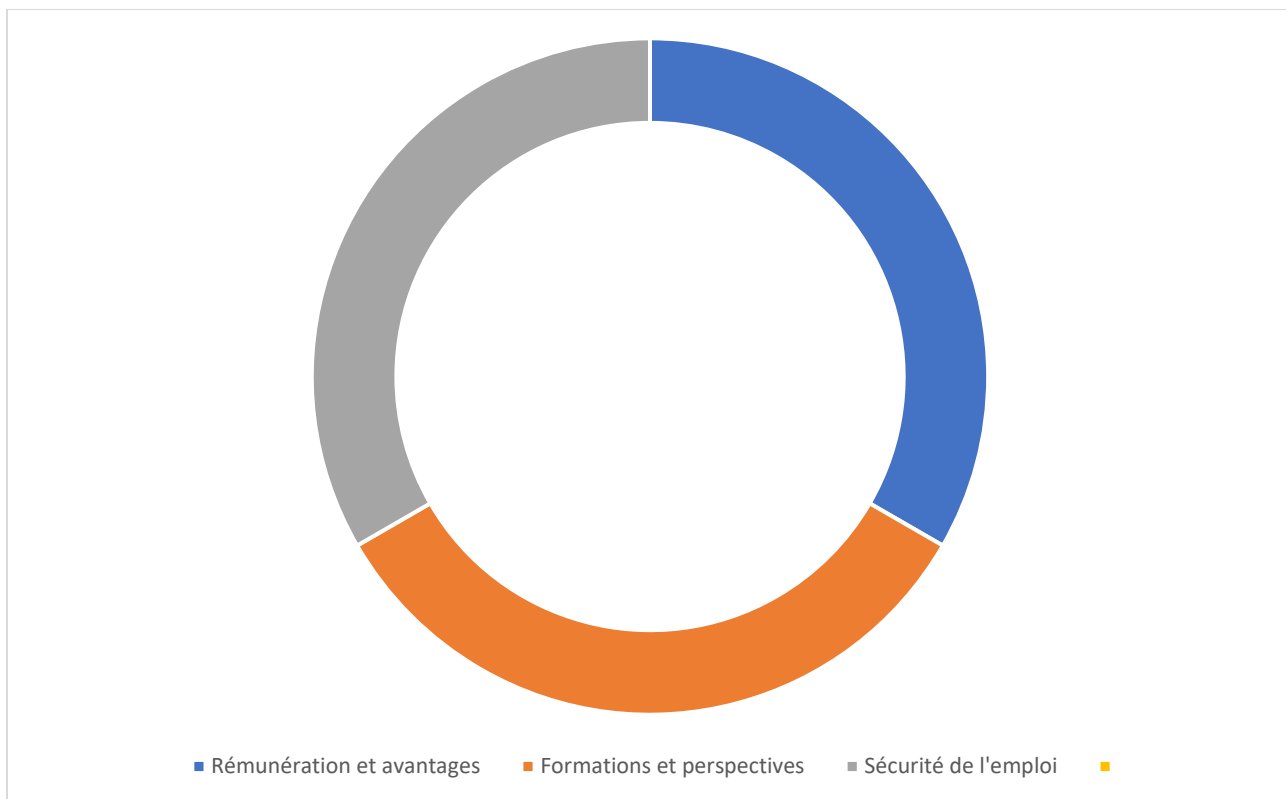
8-Relations sociales

Tout Poste confondu	TPC
Entraides	
Coopération	
Présence de soutien	
Cohésion	
Mixité	
Respect mutuel	
Convivialité	
Présence de proches	
Exigence Emotionnelle	

9-Relations à la vie privée

Tout Poste confondu	TPC
Charge de travail	
Considération vie privée	
Vie privée vie professionnelle	
Flexibilité horaires	
Considération situation personnelle	
Considération spécificités culturelles	
Identification à la fonction	

I-4 Gain et gratification



10-Rémunération et avantages

Tout Poste confondu	TPC
Rémunération fixe	
Avantages en nature	
Services divers	
Évolution	
Adaptation	
Caractère juste	

11-Formations et perspectives

Tout Poste confondu	TPC
Qualité de la formation	
Accessibilité	
Développement des compétences	
Augmentation de l'employabilité	
Perspectives d'évolution	

12-Sécurité de l'emploi

Tout Poste confondu	TPC
Perception de l'avenir du métier	
Perception de l'avenir du poste	
Conservation de l'emploi	
Perception de son avenir	
Sécurité contractuelle	

II-Relevé des indicateurs

III-Formalisation

